



Värdegrund för United Legacy

Inledning och syfte

Denna värdegrund beskriver de gemensamma principer som ska prägla hela föreningen – i alla sammanhang och på alla nivåer. Syftet är att skapa en trygg, inkluderande och utvecklande miljö där medlemmar, lag, ledare och andra företrädare kan bidra, utvecklas och prestera tillsammans.

Värdegrunden ska fungera som ett gemensamt stöd i vardagen: vid träning, tävling, möten, resor och sociala aktiviteter. Den tydliggör vilka förhållningssätt föreningen står för och hur vi bemöter varandra, både internt och externt.

Värdegrunden är också ett stöd i arbetet för trygghet, likabehandling och en inkluderande miljö i hela föreningen.

Omfattning och ansvar

Omfattning

Denna värdegrund gäller för hela föreningen och omfattar alla som verkar inom eller representerar föreningen, oavsett roll. Den gäller i all verksamhet som sker i föreningens namn, inklusive träning, tävling, möten, resor, sociala aktiviteter samt digital kommunikation.

Ansvar

Styrelse och ledning har det övergripande ansvaret för att värdegrunden är känd, förankrad och efterlevs. Detta innebär att föregå med gott exempel, integrera värdegrunden i föreningens verksamhet samt säkerställa former för dialog, uppföljning och hantering av avvikelser.

Ledare, tränare och förtroendevalda har ett särskilt ansvar som förebilder. De ska aktivt arbeta för att värdegrunden omsätts i praktiken, skapa en trygg och inkluderande miljö samt agera vid beteenden som strider mot värdegrunden.

Medlemmar har ett personligt ansvar att ta del av och följa värdegrunden, bemöta andra med respekt och bidra till en positiv föreningskultur, både i verksamheten och i andra sammanhang där föreningen representeras.

Alla inom föreningen delar ett gemensamt ansvar för att värdegrunden hålls levande, används som stöd i vardagen och bidrar till föreningens långsiktiga utveckling.

Värdegrund – förklarande helhet

Föreningens verksamhet bygger på gemenskap, samspel och förtroende. För att fungera och utvecklas långsiktigt krävs gemensamma värderingar som vägleder hur vi agerar mot varandra och hur vi representerar föreningen.

Vår värdegrund utgår från att vi är enade, tar ansvar för varandra och ser föreningen som en helhet. Vi strävar efter att kombinera ambition och tävlingsfokus med respekt, glädje och självdistans. Genom tydlig kommunikation, lyhördhet och gemensamt engagemang skapar vi en kultur där både prestation och trivsel får plats.

Våra fem kärnvärden

1. Gemenskap och enighet

Vi är starkast när vi är **enade**. Vi prioriterar föreningens bästa före individuella intressen och arbetar aktivt för att skapa sammanhållning, tillit och laganda. Alla bidrar till helheten och tar ansvar för gemenskapen.

2. Respekt och lyhördhet

Vi bemöter varandra med **respekt**. Det innebär att vi lyssnar på varandras behov, tankar och åsikter, även när vi inte tycker lika. En respektfull dialog är en grundförutsättning för trygghet, utveckling och långsiktigt samarbete.

3. Samspel och ansvar

Vår verksamhet bygger på **samspel**. Varje individ tar ansvar för sin roll, sitt beteende – inklusive säkerhet – och hur detta påverkar andra. Genom tydlig kommunikation, samarbete och ömsesidigt stöd skapar vi förutsättningar för både sportslig och organisatorisk utveckling.

4. Glädje, engagemang och självdistans

Vi deltar i föreningens verksamhet för att det är **meningsfullt och roligt**. Glädje och engagemang bidrar till motivation och långsiktig hållbarhet. Vi värdesätter självdistans och inkluderande humor som stärker gemenskapen och skapar balans, även i pressade situationer.

5. Uthållighet och utveckling

Vi strävar efter **långsiktig utveckling**. Det innebär att vi är beredda att arbeta målmedvetet, lära av erfarenheter och stå kvar även när det är utmanande. Genom uthållighet, engagemang och gemensamt lärande utvecklas vi både som individer och som förening.

Uppföljning och översyn

Värdegrunden ska vara ett levande dokument inom föreningen. Den följs upp regelbundet, exempelvis i samband med säsongstart, årsmöten, ledarträffar eller vid behov.

Vid uppföljning ges möjlighet att:

- Reflektera över hur värdegrunden efterlevs i praktiken.
- Identifiera behov av förtydliganden eller justeringar.
- Säkerställa att värdegrunden fortsatt speglar föreningens verksamhet, utveckling och sammansättning.

Eventuella ändringar beslutas på föreningsnivå för att säkerställa förankring, transparens och gemensamt ansvar.